**厦门东海职业技术学院**

**2022年度信息公开工作报告**

福建省教育厅：

根据《教育部办公厅关于做好2022年高校信息公开年度报告工作的通知》（教办厅函[2022]76号 ）以及省市有关文件要求，我校认真领会相关精神，结合相关工作实际，对学校年度信息公开工作展开自查。现将有关情况汇报如下：

**一、提高政治站位，坚决落实政策**

校务信息公开工作是推动学校阳光办学和民主化管理的重要环节。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实各级教育主管部门的有关工作部署，要求各级各部门务必提高政治站位，持续深化高校信息公开改革，不断提高办学行为的透明度，建立健全校务信息公开制度，持续落实《厦门东海职业技术学院校务公开制度（试行）》的有关要求，形成学校信息公开工作的长效机制，确保信息公开制度落实到位。

在日常工作中，学校领导经常通过在院级校务会议、中层以上行政会议或教职工例会、教代会（工代会）上进行广泛宣传，强调校务信息公开对学校良性发展的重要作用，不断把教职员工对学院民主化建设的认识引向深入，让广大教职员工积极参与到学院的民主管理中，主动作为，踊跃参与。

为更好地保障校务公开工作的领导和监督，学校专门成立了以校长为组长的校务信息公开领导小组，并建立了分别以学校党委书记为组长、工会主席为副组长的校务信息公开监督小组，其成员中既有学校行政管理人员、监事会成员，又有工会小组组长、教职工代表及部分学生代表等，具体负责校务信息公开日常工作的开展和监督工作的执行。从上到下形成一个比较完善的领导、管理和监督机制，为推行校务信息公开提供了可靠的组织保证。通过检查、指导、整改，使校务信息公开和监督工作逐渐成为我校的一项常规重要工作。

**二、坚持多措并举，拓展公开方式**

 在日常工作中，我校的校务公开工作主要有会议公开、公示栏公开和网络公开等形式，公开类型氛围主动公开、依申请公开等，全面落实依法公开的有关要求。

“会议公开”是以教职工大会为主要载体，每学年召开1～2次，特殊情况下临时召开，以此向广大教职员工通报学校的重大事项，或就有关学校发展的重要决策，广泛征求教职员工的意见。每次教职工大会召开以前，学校会将会议的主要议题预先告知全体教职工。大会上，教职工对大会所提涉及学校规划及管理措施，有权利进行讨论和提问，并提出修改意见。学校领导对与会教职工的提案和要求予以充分重视，对可行的提案积极组织修正。教职工大会的召开强化了教职工参与民主管理、民主监督的意识，以教职工大会作为校务公开的主要渠道，促进了校务公开的深度与广度。

学校今年召开3次董事会，研究事关学校发展的重要事项，学校董事会成员、监事会、教职工代表参加会议的研讨，对学校章程、人事任命以及组织机构调整等问题进行研究审定。

学校在教学楼走廊等醒目处设置公示栏，公示学校的各项招生收费情况以及学校重大事项的通知等内容；学校设立董事会意见箱、党委意见箱和院长意见箱，学校领导联系方式对师生全天候开放，随时接受学校师生员工的意见反馈。

今年开始，学校在每月的最后一周的周三下午设立“校领导接待日”，由学校党政领导轮值接受师生员工反映问题或咨询相关政策，并形成常态化的工作机制。

此外，学校还发挥校园网络和校园广播的作用，实行网络信息公开，并公布相应的监督举报电话。对学校每年的收费及招生情况等信息，有关部门均按要求及时予以公示，使学生和家长得以及时了解有关情况，坚持阳光办学工作要求。

**三、树立问题导向，不断提升效率**

我校把教职工和学生最关心、社会普遍关注的热点问题作为校务公开的重点内容，坚持党政领导齐抓共管的工作原则，并采取切实有效的措施，杜绝“暗箱”操作，确保各项工作的透明度。

1.招生及收费工作

学校的招生工作严格执行省市各级教育主管部门的规定，在规定的时间内上网公示我招生方案、招生计划以及年度招生简章等宣传材料，并严格按照有关规定实行报名和录取，没有违规招生，不收取报名费等额外费用。同时，学校在公示栏和校园网站上公开省物价局批准的招生收费标准。本年度学校未出现违规招生和乱收费等不规范的行为，也为收到相关举报。

2.学生奖助学工作

学校为帮助困难学生，按要求落实帮困条件和标准，确保有关学生能得到及时的帮助。辅导员在班内宣传，学生可提出申请，学生处会同各二级院（部）、辅导员根据学生家境情况和学习情况审核帮困名单，然后经学院领导审核，确定帮困等级，并公示相应的学生名单，公示期满后列支发放帮困经费，相关流程符合有关规定。

学生的评优表彰工作也严格落实公开、公平、公正原则，经反复征求意见、慎重推荐。首先，各班级学生推荐本班被表彰对象，被推荐学生在各系被推学生中自荐，并由各班学生代表进行评价，并根据学生在学习生活中的综合表现，进一步确定表彰者候选人；然后，经过征求有关任课教师的意见后，在公示栏张贴公示，最终确定表彰的人选。目前，本年度在国家奖助学金、校级奖助学金等方面已完成近471人次的评选公示。

3.事关教职工切身利益的工作

（1）教职员工职称评聘制度的施行。学校在教职工的职称评聘工作中，一直坚持严格的评审和公示制度，该项工作主要由学校的职称评审委员会按照上级有关文件精神进行审定，评审标准严格规范。公示无异议后才予以聘任。

（2）教职工的表彰奖励、考核评优等，一直坚持民主测评，行政会考评的办法，最终由评议领导小组审核评定意见，再张榜公示，杜绝暗箱操作等不公平现象。本年度已完成2次考核公示，及评先评优公示3次。

（3）发展党员工作也严格落实《党章》等党内法规的有关要求，坚持“十六字”方针，严格履行发展程序，成熟一个发展一个，及时公开、公示有关情况，接受党内外群众监督。今年发展30名新党员，未出现违规发展的党员的情况。

**四、存在的主要问题及改进情况**

本年度，我校校务信息公开工作圆满告一段落，其中主动公开18件，没有收到申请公开信息，未遭到举报，整体评议情况良好。但是，我校清醒地认识到校务信息公开工作仍存在一些不足之处：一是校务信息公开的力度和深度有待进一步加大，涉及面有待进一步拓广，增加信息公开的政策普及率；二是是信息公开的内容有待进一步细化，及时增加涉及公开的项目；三是硬件环境建设有待进一步加强，对信息公开的宣传阵地要加大投入力度。

今后，我院将进一步按照教育部和省、市各级教委对校务信息公开工作的要求，认真抓好落实，主要工作安排如下：

一是进一步严格执行高等学校信息公开的各项制度，不断巩固和扩大信息公开的工作成果，督促各二级院（部）、处、室认真落实好信息发布和更新工作，更好地向公众提供信息公开服务，确保信息公开工作制度化、规范化发展；二是进一步加强公开力度和深度，将校务信息公开内容与当前学院工作充分结合起来，丰富信息公开的内容和渠道，提高信息公开的覆盖面。

总之，学校通过校务信息公开的实践过程，切实加强了学校董事会与学校领导之间、学院领导和广大教职员工之间、各部门与教职员工之间、教职员工与学生之间以及部门与部门之间的信息沟通，进一步调动了广大师生员工主动参与、关心学校改革与发展的积极性，有利于调动广大教职工教书育人的积极性，这不仅促进了学校教育教学管理过程的科学化和民主化，也提高了学校党风廉政建设工作的力度，加强了对依法治校工作的监督，有力推动了学院的改革与发展。

今后，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强法治意识和法制规范，进一步实施依法治校、依法治教的科学方法，不断加大校务信息公开标准化工作的力度，使学校的信息公开工作持续为学校的可持续健康发展发挥更大的作用。

                                          厦门东海职业技术学院

                                                        2022年11月21日