**厦门安防科技职业学院**

**信息公开（2022）年度报告**

2022年度，我校严格落实《高等学校信息公开办法》、《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》（教办函〔2014〕23号）要求，坚持“以公开为常态、不公开为例外”的原则，逐步建立健全信息公开制度，规范信息公开行为，不断提高透明度。

**一、概述**

2022年度，我校加强重大事项决策的科学化、民主化、规范化；加强重大事项的公开化、透明化，持续完善工作制度和工作机制，全面扎实推进信息公开，学校将信息公开工作作为学校日常管理、服务广大师生的重要内容之一；严格按照上级规定的相关要求贯彻落实，较好地保障了学校广大师生员工的知情权、参与权和监督权，各项工作取得实效；在上一学年的基础上，进一步加强校长办公会议制度、校务会议制度、党政联席会议制度；加强重大事项决策的科学化、民主化、规范化；公开的形式主要以会议（含教职工大会、中层干部会议、部门会议）、校园网站、微信公众号、QQ工作群、公示栏等形式。

**二、主动公开情况**

继续落实《高等学校信息公开事项清单》的要求，将招生考试、科研管理、教学质量、学科与专业建设、组织人事工作、财务与资产、基础建设工程、学生管理服务、学风建设、对外交流等十类内容列入学校日常信息公开范畴。学校在官方网站主页设立信息公开专栏，工作中按照规定发布信息。

在招生工作方面，坚持“阳光招生”原则。所有的招生信息、录取情况，均在学校网站及微信公众号上公布，接收广大考生、家长、社会及上级主管部门的监督。

在收费方面，坚持“阳光收费”原则。每学年开学前，学校以校长收费公告的形式向所有老生、新生及家长公开收费项目、收费标准，并在校内公告栏、校大门外公告栏公布收费公告，让学生明明白白缴费。

在教职工学年考核方面，坚持民主与集中相结合的方式，广泛征集全体教职工的意见，专任教师的考核增加了学生评教的内容。学年优秀教师、先进教育工作者的评选，由各部门推选表现突出的教职工，由党政联席会议集体讨论研究，并在校园公示栏向全校师生员工公示，没有疑义后，最终确定。

在大宗采购、食堂承包经营等方面，实行公开招标。学校成立由多部门负责人组成的招标工作小组，采用暗标方式进行评标，经集体评议确定供应方或承包方。

在人事任免方面，实行述职报告、公开竞聘、党政联席会议集体研究等形式。任免文件以学校的名义正式行文印发，并上传到学院OA办公系统，全校教职工可自行下载浏览。

在制度性文件印发方面，先拟定初稿，广泛征集教职工意见后，形成初审稿，提交党政联席会议集体讨论研究。经审议通过后，以学院的名义正式行文印发，并上传到学院OA办公系统，全院教职工可自行下载浏览。

在学生资助工作方面，始终坚持公平、公开、公正的原则，由各二级学院推选，经校长办公会议集体讨论研究后，校园公示栏公示，无疑义后予以上报。

在学生教育管理工作方面，新生入学时，我校为每位新生发放《学生手册》。该手册包括了与学生息息相关重要制度文件。同时，开展新生入学教育，有针对性讲解重要制度文件。

三、依申请公开和不予公开情况

2022年度，学校未收到要求公开信息的申请，不存在应该公开而不公开的问题，相关工作均按规定执行。

四、对信息公开的评议情况

2022年度，我校在信息发布渠道、公开事项和范围上不断拓展和丰富，得到了校内外各方面的支持和肯定，师生员工和社会公众对学校能及时准确提供各类信息表示满意，评议较好。

五、不足之处

学校把信息公开作为常态化工作，体制机制建设已经较为完善，形成了与社会有效沟通交流的畅通渠道，但是与“高水平、规范化”的工作要求和师生及社会公众的期望还有一定差距，这也是我们下一步的努力方向。

1.维护管理好我校官方网站，同时要不断拓宽和丰富信息公开载体和形式，持续推动网上、移动端、网下多层次、立体化信息公开体系建设，不断扩大受众目标的覆盖面。

2.学校除充分利用传统公开形式外，还积极发挥微信公众号、网络视频、直播等新媒体的影响力。在新冠肺炎疫情防控、教职工代表大会、毕业典礼、开学典礼等重要工作和重大活动中发挥新媒体优势。

总体而言，我校在2022年度信息公开工作方面表现良好。随着学校的发展，规模的扩大，我校也将更加注重信息公开工作，主动接受广大师生、上级主管部门、社会各界人士的监督。通过公开，接收监督，发现问题，立即整改，促进发展。

(联系人：季永生 联系电话：0592-7762500 18860026797 )

厦门安防科技职业学院

2022年11月21日