

福建省关心下一代工作委员会

闽关委〔2026〕1号

关于印发《福建省关心下一代工作委员会 关于实施新时代“五老”发光发热工程 的意见》的通知

各设区市、平潭综合实验区、省直机关、省教育系统关工委：

现将《福建省关心下一代工作委员会关于实施新时代“五老”发光发热工程的意见》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

福建省关心下一代工作委员会

2026年3月4日



福建省关心下一代工作委员会 关于实施新时代“五老”发光发热工程的意见

广大老干部、老战士、老专家、老教师、老模范（以下简称“五老”）是党和国家的宝贵财富。关心下一代就是奉献新时代。支持更多老同志参加关心下一代工作，使广大“五老”在关心下一代的广阔舞台上老有所为、发光发热，为培养社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献，是各级关工委的政治责任。为进一步传承弘扬“五老”精神，组织引导广大“五老”在推动福建在中国式现代化建设中奋勇争先贡献智慧和力量，2026—2028年，在全省关工委系统实施新时代“五老”发光发热工程，现提出如下意见。

一、总体要求

（一）指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，贯彻落实习近平总书记关于关心下一代工作的重要论述和在福建考察时的重要讲话精神，认真落实省委十一届八次、九次全会部署和全国关工委工作会议要求，坚持党对关心下一代工作的全面领导，突出关工委组织的政治性、先进性、群众性，健全关心下一代工作机制，不断强化“五老”组织动员和优势转化，鼓励和引导“五老”立足基层关爱平台，在教育引导和关爱保护青少年方面发挥优势作用，推动我省关心下一代工作高质量发展。

（二）主要目标。到2028年，基层关工委政治功能持续增强，政治引领更加有力，“五老”骨干理论武装的工作机制持续

完善，铸魂育人的实效不断提升；**基层关工委组织活力持续激发**，基层关工委实现“五好”达85%以上，推动关工委组织覆盖和工作覆盖向新领域新群体延伸取得成效，关工委组织的根扎得更深、覆盖的网织得更密、与青少年联系得更紧；**“五老”队伍专业化、体系化建设持续强化**，“五老”进出机制不断完善，以地方领导班子换届为契机，将有爱心、有情怀、有奉献，与青少年心连心的“五老”加入到关工委组织中来，加强“五老”关爱业务学习培训；**阵地建设持续加强**，全省各级各类“五老”工作室达3000个，服务领域不断拓展，服务功能更加匹配；**作用发挥持续凸显**，新时代“五老”发光发热工程资源和渠道不断丰富，基层关工委关爱品牌和活动更具时代性、创新性和影响力。

二、强化政治引领

（三）加强党的领导。自觉把党的领导贯彻到新时代“五老”发光发热工程的全过程各方面，坚决贯彻党的路线方针政策，切实履行党赋予的重要职责，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持正确的政治方向，始终把立德树人作为根本任务，围绕中心、服务大局，培养堪当强国建设、民族复兴大任的时代新人，更广泛地把广大青少年团结凝聚在党的周围。

（四）增强政治功能。把加强政治建设作为关工委建设的首要任务，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。通过理论培训、宣传宣讲、交流研讨和辅导阐释等形式，加强关工委领导班子和在职干部党的创新理论武装，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强对广大“五老”的政治引领，坚持服务青少年的正确方向，为党育人、为国育才，教育引导广大青少年听党话、跟党走。

三、健全组织体系

（五）扩大组织覆盖。按照“哪里有党组织，有老同志和青少年，哪里就有关工委组织”的原则，积极推动组织网络向物业服务小区、社区网格、楼宇大厦、工业园区（商会）、干休所等小微端口延伸。持续推进在国有企业、民营企业、产业园区、职业院校、民办学校等建立关工委组织，探索关工委与离退休干部党组织、老年大学、涉老团体等融合发展的关心下一代工作模式。探索基层关工委组织建设新思路新模式，推动在传统企业、新业态新就业群体等领域灵活多样建立关工委组织。

（六）推动提质增效。深入开展领导班子建设好、“五老”作用发挥好、制度健全执行好、积极探索创新好、活动经常效果好的“五好”基层关工委建设。对达到“五好”标准的，进一步深化提升，把实践性成果经验固化为制度性评价机制，真正把“五好”从“纸上”落到“地上”；对未达到“五好”标准的，及时找出原因，制定整改措施，提升创建质效。

（七）提高“党建带关建”效能。切实加强各级党组织对关工委的领导，树牢大抓基层的鲜明导向，明确基层关工委组织性质，理顺组织设置、资源配备、运行管理、经费保障等机制，不断夯实关工委基层基础。健全成员单位联席会议制度，整合社会资源，善于同台唱戏、搭台唱戏、借台唱戏，实现工作联动、阵地联建、活动联办、资源联用，形成关心下一代的工作合力。

四、加强“五老”工作室建设

（八）推进规范建设。在“五老”和青少年较集中的区域，以有“五老”人员、有活动场所、有活动计划、有配套设施、有明显标识、有档案资料“六有”为标准，积极推进“五老”工作

室建设。通过组织联建、资源联享、活动联办等方式，推广“五老”工作室与专门学校、离退休干部党支部、老年大学教学点共建，切实增强工作合力。

（九）凝聚“五老”力量。可以从各级关工委专业委（团）、银发人才库等选派，也可以通过“五老”自荐、组织推荐、群众推荐等方式，选配1-3名政治觉悟高、有一技之长、乐于奉献的“五老”担任工作室负责人或领衔人，就近吸纳有相关专长的老同志、社区工作者和志愿者参与工作室建设，不断扩大“朋友圈”。

（十）拓展功能作用。推动“五老”工作室专业化、特色化建设，在“五老”工作室推广菜单式、订单式服务和“五老”志愿服务项目化运行机制，将基层所需、青少年所盼、“五老”所能有效贯通起来，提升服务质效。以“五老”工作室为载体，探索落实“五老”志愿者实名登记、动态管理、荣誉激励等制度，打造“五老”骨干队伍，建设专业人才蓄水池。开展“五老”工作室品牌化建设，落地新时代“五老”发光发热工程，努力做到“一室一特色一品牌”。

五、新时代“五老”发光发热主要方式

（十一）持续深化铸魂育人工程。把宣传党的创新理论作为“五老”在青少年铸魂育人工程中的首要任务，充分发挥“五老”在宣传宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想中的独特作用。统筹各级关心下一代“五老”报告团、宣讲团和关心下一代教育基地资源，举办“中华魂”主题读书活动，开展“党史学习月”“四史五爱”等教育活动。运用福建丰富的红色资源优势，组织青少年到革命纪念设施、党史纪念场馆、爱国主义教育基地等开展沉浸式体验学习，组织“五老”讲好福建老区苏区革命斗争的

故事，讲好福建革命先烈的故事，引导青少年赓续红色血脉，汲取红色力量。

（十二）做深做实关爱帮扶行动。统筹推进“‘五老’关爱下一代工程”，动员“五老”依托“五老”工作室、党群服务中心、四点半学校、校外辅导站等阵地，就近就便服务青少年，开展契合留守儿童、流动儿童和困境儿童特点和需求的关爱、帮扶、维权等服务，让他们同在蓝天下健康成长。履行专门教育指导委员会成员单位职责，在专门学校设立“五老”工作室，促进特殊青少年的教育转化。着力服务青少年身心健康，组织开展形式多样的文体活动，动员专业力量帮助青少年缓解学习、工作、生活中的心理压力。优化“关爱成长微心愿”活动，实施“五老帮五失”行动，着力服务青少年特殊群体，为他们办实事、解难事。

（十三）创新深化法治宣传教育。深化“关爱明天、普法先行”活动，动员政法“五老”组队走进村（社区）、学校，通过举办法律知识竞赛、模拟法庭、法治情景剧展演等青少年喜闻乐见的普法活动，实现“即时普法”“精准普法”和“有效普法”。精准对接所在村（社区）失足失范、网络沉迷、社会闲散青少年、服刑人员未成年子女等群体，提供法律咨询、维权保护、帮扶感化等。

（十四）推进家庭家教家风建设。重视家庭在养老育幼中的基础性作用，拓展“‘五老’弘扬好家风好家教”主题活动内涵，开展“孝老敬贤月”活动，组织“一老一小”晒家规家训、写家风故事、访文明家庭，在代际和谐互动中推动中华民族家庭美德进家庭、入家教、成家风。动员老校长、老专家、老教师等帮助村（社区）打造家风馆、家长学校、家教课堂，提供亲子关系调解、成长发展咨询等服务，助力家校社协同育人“教联体”建设。

（十五）传承弘扬优秀传统文化。以传统节庆为契机，组织老专家、老艺术家、非遗传承人等广泛开展文艺展演、非遗项目传承进校园、进社区、进企业等活动，大力弘扬中华优秀传统文化。利用文化遗产，特别是历史文物资源，开展朱子文化、船政文化、海丝文化、福文化等传统教育，引导青少年感受中华文化的魅力，让中华优秀传统文化代代传承。

（十六）推动乡村技能人才培养。持续打造农村青年致富优质“种子工程”，发挥回乡居住“五老”在乡村振兴中的服务和推动作用，开展农村青年农业生产经营人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才、农业农村科技人才、乡村工匠等培训，助力培养有理想、懂技术、会管理、善经营的乡村新型青年人才。发挥企业老职工传帮带作用，助力培养有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的青年产业工人队伍。

（十七）开展劳动精神教育实践。结合劳动节、丰收节、植树节、寒暑假等时间节点，组织“五老”集中开展对青少年的劳动教育，引导青少年树立崇尚劳动、尊重劳动的正确劳动观，进一步增强对劳动人民的感情。将劳动教育与弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、科学家精神有机结合，培养科学精神，提高青少年的创造性劳动能力。主动对接教育实践基地、实验室等社会资源，开展各类劳动教育，不断提升青少年的动手能力。

（十八）助力海峡两岸融合发展。开展两岸青少年关爱交流活动，扩大“海峡两岸关爱下一代成长论坛”“两岸青少年共同家园”“两岸关爱联盟”等品牌效应，为闽台青少年增进文化认同和心灵契合多做实事。加强“中国关心下一代棒球特色教育基地”建设，组织棒球教练员进阶培训和青少年棒球培训，举办海

峡两岸青少年棒球交流赛、未来工程师交流赛等，促进两岸青少年文体和科技交流。

六、加强工作保障

(十九) 加强组织领导。要把实施新时代“五老”发光发热工程作为今后一个时期关工委的工作重点，加强领导，科学规划，结合本地本单位实际制定具体措施，并抓好落实。省关工委将跟踪实施情况，适时组织书面经验交流或召开会议现场推进。

(二十) 务求工作实效。各地要熟知所辖地区(学校、单位)“五老”队伍情况，根据“五老”的经历阅历、特长爱好、身体状况等，梳理分类，掌握信息，有条件的地方可以建立“五老”发光发热信息档案。“五老”参与新时代“五老”发光发热工程情况，作为各级评先评优的重要依据。

(二十一) 把握实施步骤。2026年，侧重在“点”上抓典型，以点带面、示范引领，实现“面”上工作向前推进；2027年，主要抓经验交流，互学互鉴、探索规律，推进新时代“五老”发光发热工程质量提升；2028年，重点抓总结表扬，检验新时代“五老”发光发热工程实施成效，查找问题和不足，谋划下一步工作。

(二十二) 营造浓厚氛围。注重宣传工作规划，突出新时代“五老”发光发热工程的重点和特色，大力弘扬“五老”精神，广泛宣传基层关工委和“五老”先进典型事迹，发挥导向和激励作用。省关工委将及时在门户网站、《福建老年报》《成长》内刊等报道新时代“五老”发光发热工程相关信息，宣传推广各地各单位的好经验好做法。